Соглашение

между администрацией Труновского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Труновском муниципальном округе Ставропольского края,

на 2022-2024 годы

Администрация Труновского муниципального округа Ставропольского края (далее – Администрация), представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» (далее – Профсоюзы) и представительство Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Труновском муниципальном округе Ставропольского края (далее – Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B178B13900CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Российской Федерации, Федеральными законами «[О профессиональных союзах](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B138F12980CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N), их правах и гарантиях деятельности», [«Об объединениях работодателей»](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072104B1D88119E0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N), [Законом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB59AEAFE8A3E7816484A83119B07BA63D1F2DEB02A5BCCA7AB793E95908525E024B17C0DD742D0BAS7R9N) Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» и [Положением](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB59AEAFE8A3E7816484A83119A04BE66D7F2DEB02A5BCCA7AB793E8790DD29E122AF7D08C21481FC2DF87501D67BE4128D4C11SDR0N) о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Труновского муниципального округа Ставропольского края, утвержденным решением Думы Труновского муниципального округа Ставропольского края от 23.03.2021 № 35, заключили настоящее соглашение на 2022-2024 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Труновском муниципальном округе Ставропольского края в 2022-2024 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главной задачей на период действия Соглашения Стороны считают повышение благосостояния и снижение уровня бедности, обеспечение устойчивого роста численности и повышение ожидаемой продолжительности жизни населения Труновского муниципального округа Ставропольского края, улучшение жилищных условий, ускорение технологического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере, обеспечение темпов экономического роста не ниже среднекраевого при сохранении макроэкономической стабильности, создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21 июля 2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ Труновского муниципального округа Ставропольского края.

Приоритетом деятельности Сторон является содействие социально-экономическому развитию Труновского муниципального округа Ставропольского края и обеспечение конструктивного взаимного сотрудничества.

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон в сфере социально-трудовых отношений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнять определенные Соглашением обязательства и соблюдать договоренности.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

Стороны обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Труновском муниципальном округе Ставропольского края.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональных соглашений, краевого соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья».

Соглашение является одним из документов, который необходимо учитывать в процессе бюджетного проектирования.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Труновского муниципального округа Ставропольского края (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В связи с реализацией мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19 и их влиянием на рынок труда, Стороны принимают на себя обязательства оперативного формирования предложений, направленных на сохранение организаций, обеспечения их деятельности и конкурентоспособности, защиту трудовых прав работников, обеспечение стабильности на рынке труда, поддержание уровня доходов граждан.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений профсоюзов и объединений работодателей и организаций Труновского муниципального округа Ставропольского края в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Труновского муниципального округа Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации, официальный сайт органов местного самоуправления администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края в сети «Интернет».

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года включительно.

I. В области развития экономики

**Стороны:**

1.1. Участвуют в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, стратегий социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Формируют эффективный механизм развития экономики Труновского муниципального округа Ставропольского края на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных [Указом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607212461C8E129F0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Единого плана по достижению национальных целей развития, сформированного в рамках Указа Президента Российской Федерации № 474, государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ и документов стратегического планирования Труновского муниципального округа Ставропольского края.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Труновского муниципального округа Ставропольского края.

1.3. Проводят активную политику по преодолению депрессивного характера экономики за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.4. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках.

1.5. Содействуют в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края:

ежегодному росту оборота розничной торговли не менее чем на 108,0 %;

ежегодному росту индекса физического объема инвестиций в основной капитал не менее чем на 107,0 %;

росту среднесписочной численности работников на предприятиях малого и среднего предпринимательства (включая микро предприятия) (без внешних совместителей) не менее чем до 3,73 тыс. чел. в 2022 году, 3,75 тыс. чел. в 2023 году, 3,77 тыс. чел в 2024 году;

укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Труновского муниципального округа Ставропольского края;

росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

созданию условий, улучшающих качество жизни людей, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

повышению доходов населения над уровнем инфляции и снижению доли населения с денежными доходами ниже минимального размера оплаты труда в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации;

соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма, деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры;

привлечению молодых специалистов, выпускников высших учебных заведений и средних специальных учебных заведений Ставропольского края через создание благоприятных условий работы и проживания на территории Труновского муниципального округа Ставропольского края;

укреплению материально-технической базы учреждений образования, культуры, физкультуры и спорта, поддержки и социализации молодежи, организации проведения профилактических осмотров, диспансеризации населения;

предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.6. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год (в соответствии с [перечнем](#P403) показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Совет Труновского муниципального округа Ставропольского края.

В целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607212461C8E129F0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, приоритетных проектов (муниципальных программ) Труновского муниципального округа Ставропольского края, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в инфраструктуру и социальную сферу.

1.7. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо их недружественных поглощений. Участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.8. Проводят анализ влияния пандемии на социально-экономическое развитие Труновского муниципального округа Ставропольского края и мониторинг реализации мер поддержки населения и организаций в период пандемии, а также на их основе формировать предложения о дополнительных мерах поддержки населения и бизнеса в Труновском округе.

**Администрация и Работодатели:**

1.9. Осуществляют разработку и реализацию стратегии социально-экономического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края, муниципальных программ Труновского муниципального округа Ставропольского края, бизнес-планов организаций, направленных на социально-экономическое развитие Труновского муниципального округа Ставропольского края.

1.10. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций, внедрению в экономику Труновского муниципального округа Ставропольского края инноваций, ресурсосберегающих и инновационных технологий. Обеспечивают сохранение и выполнение условий ранее заключенных инвестиционных договоров.

1.11. Обеспечивают развитие муниципального-частного партнерства на основе социального партнерства.

1.12. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной [Указом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607212461C8E129F0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.13. Участвуют в конкурсах (соревнованиях) профессионального мастерства.

**Администрация:**

1.14. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в Труновском муниципальном округе Ставропольского края.

1.15. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в Администрации и подведомственных учреждениях.

1.16. Содействует участию представителей Профсоюзов и Работодателей в формировании и реализации политики Администрации в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе проведения взаимных консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при Администрации, рабочих группах, в состав которых включаются представили Работодателей и Профсоюзов по согласованию Сторон. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики Труновского муниципального округа Ставропольского края.

1.17. Обеспечивает возможность участия представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях Думы Труновского муниципального округа Ставропольского края и Администрации при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.18. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социально значимых для Труновского муниципального округа Ставропольского края задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в бюджет округа, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями.

1.19. Координирует работу по инвестиционной привлекательности Труновского муниципального округа Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.20. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств, новых рабочих мест.

1.21. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) для муниципальных нужд.

1.22. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства, агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Труновского муниципального округа Ставропольского края.

1.23. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и внешний рынки.

1.24. Обеспечивает включение представителей Стороны Работодателей в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер поддержки организациями реального сектора экономики.

1.25. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год до рассмотрения их в Совете Труновского муниципального округа Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

1.26. В соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607210411D8D139F0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе Муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Труновском районе Ставропольского края».

1.27. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах оказания муниципальных и государственных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, создает условия для развития молодежного предпринимательства.

**Работодатели:**

1.28. Принимают участие в формировании и реализации муниципальной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.29. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций Труновского муниципального округа Ставропольского края, обновлению основных фондов, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и выпуск конкурентоспособной продукции, предупреждению банкротства организаций, их финансовому оздоровлению, используют в полном объеме досудебные процедуры.

1.30. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.31. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегии социально-экономического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.32. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.33. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет Труновского муниципального округа Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, нормативно правовыми актами органов местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края.

1.34. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых в установленном порядке бюджетных средств, в соответствии с условиями их предоставления.

1.35. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиального органа управления организации.

1.36. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.37. Признают право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на осуществление контроля по исполнению обязательств работодателей и ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций в порядке, предусмотренном [статьей 19](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B138F12980CEA3B84F489EF7A5D99E7EB7F6BC4D4D12CE029FB2D4E9C4DD1BE66F57319CA7BE1S0RDN) Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и [статьями 52](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B178B13900CEA3B84F489EF7A5D99E7EB7F6BC4D4D32FE929FB2D4E9C4DD1BE66F57319CA7BE1S0RDN) - [53](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B178B13900CEA3B84F489EF7A5D99E7EB7F6BC4D4D320E129FB2D4E9C4DD1BE66F57319CA7BE1S0RDN) Трудового кодекса Российской Федерации.

1.38. Содействуют участию работников в заседаниях коллегиального органа управления организации в соответствии с требованиями, определенными федеральными законами, Уставом организации, коллективным трудовым договором, решениями коллегиального органа управления.

1.39. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий образованных при Администрации по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.40. Вносят в органы местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

**Профсоюзы:**

1.41. Способствуют устойчивой работе организаций Труновского муниципального округа Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.42. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.43. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.44. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.45. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.46. Вносят в органы местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

1.47. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий образованных при администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.48. Делегируют представителей работников в органы управления организаций.

**Профсоюзы и Работодатели:**

1.49. Проводят в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.50. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края.

II. В области регулирования оплаты труда,

повышения уровня жизни и снижения бедности населения

**Стороны:**

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечения прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше минимального размера оплаты труда.

2.2. Осуществляют сохранение достигнутых уровней заработной платы отдельных категорий граждан, поименованных [Указом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607210411D8D149D0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и не допускают снижения достигнутых значений их средней заработной платы в абсолютном выражении.

2.3. Принимают меры по превышению доходов населения Труновского муниципального округа Ставропольского края над уровнем инфляции, обеспечивая ежегодный темп роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников организаций в Труновском муниципальном округе Ставропольского края не менее чем на 106 %.

2.4. В целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607212461C8E129F0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», достигают повышения уровня реальной заработной платы в Труновском муниципальном округе Ставропольского края, проводят регулярный мониторинг уровня медианной заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края, способствуют достижению уровня средней заработной платы в Труновском муниципальном округе Ставропольского края не менее 90% от среднемесячной заработной платы в Ставропольском крае.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений Труновского муниципального округа Ставропольского края (далее – муниципальные учреждения), получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 55 %.

Устанавливают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с квалификационными требованиями должностей работников различных сфер деятельности (образования, культуры, физкультуры и спорта и т.д.) и (или) профессиональными стандартами.

2.6. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.7. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, включая индексацию.

2.8. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда.

2.9. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и унитарных предприятий Труновского муниципального округа Ставропольского края.

2.10. Проводят работу по содействию организации нормирования труда.

2.11. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.12. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций Труновского муниципального округа Ставропольского края. Формируют комиссии, в рамках деятельности которых принимают меры по недопущению выплаты заработной платы с нарушением трудового законодательства в организациях, расположенных на территории Труновского муниципального округа Ставропольского края.

2.13. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Содействуют развитию культуры, детского и семейного отдыха, сохранению и укреплению сети социально-культурных объектов Труновского муниципального округа Ставропольского края, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.14. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовку спортивного резерва.

**Администрация:**

2.15. При формировании бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края и Труновского муниципального округа Ставропольского края, включая ежегодную индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда; финансирование повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки работников муниципальных учреждений Труновского муниципального округа Ставропольского края в сфере образования и культуры, в том числе, выплату компенсаций при направлении в служебные командировки; финансирование мероприятий, предусмотренных действующим законодательством в части охраны труда в муниципальных казенных учреждениях.

Предусматривает выделение средств на подготовку и проведение детской оздоровительной кампании на уровне не менее уровня предыдущего года и с учетом инфляции.

2.16. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работникам муниципальных учреждений, в том числе за работу в сельской местности специалистам; мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельской местности, в том числе библиотекарям образовательных организаций, работающим и проживающим в сельской местности.

2.17. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений в целях повышения качества государственных и муниципальных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.18. Рассматривает вопросы о возможности:

компенсации стоимости питания отдельным категориям обучающихся в муниципальных учреждениях общего образования;

индексации заработной платы нецелевых категорий работников муниципальных учреждений социальной сферы;

материального стимулирования интеллектуального, художественного творчества детей, занявших призовые места в территориальных, краевых, всероссийских, международных конкурсах (фестивалях, соревнованиях);

материального стимулирования работников учреждений социальной сферы, занявших призовые места (подготовивших учащихся, занявших призовые места) в территориальных, краевых, всероссийских, международных конкурсах (фестивалях, соревнованиях).

2.19. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Труновском муниципальном округе Ставропольского края в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.20. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) Труновского муниципального округа Ставропольского края.

**Работодатели:**

2.21. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.22. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.23. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 474, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум), с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в следующих размерах: в 2022 году – 1,34 прожиточного минимума, в 2023 году – 1,42 прожиточного минимума, в 2024 году – 1,50 прожиточного минимума.

2.24. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

2.25. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-п устанавливают оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.26. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивают выплату дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.27. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивают сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.28. Ежеквартально информируют Администрацию и Профсоюзы:

- об уровне заработной платы в организациях, расположенных на территории Труновского муниципального округа Ставропольского края, по категориям работников, в том числе, низкооплачиваемым;

- о задолженности по заработной плате и во внебюджетные фонды и мерах, принимаемых по ее погашению.

Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату компенсаций за все неиспользованные отпуска при увольнении.

2.29. Обеспечивают получение своевременно и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.30. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ч.1 и ч.2 ст.157 Трудового кодекса Российской Федерации пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.31. Заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

2.32. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.33. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.34. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии коллективными договорами и соглашениями.

2.35. Обеспечивают реализацию соглашений всех уровней и коллективных договоров.

**Администрация и Работодатели:**

2.36. Обязуются выплачивать работникам, у которых размер заработной платы не превышает минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом (МРОТ), компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работу с вредными и (или) опасными условиями труда сверх МРОТа.

2.37. Обеспечивают работникам, привлекавшимся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающую наряду с тарифной частью заработной платы (дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада)), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда, исчисленные не менее чем в двойном размере за день или час работы.

**Профсоюзы:**

2.38. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, включая ее индексацию, в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения сторонам социального партнерства о рассмотрении вопросов об условиях труда в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края, выполнении соглашений всех уровней и коллективных договоров на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Труновского муниципального округа Ставропольского края.

2.39. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Инициируют создание в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.40. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников.

2.41. Информируют работников и работодателей Труновского муниципального округа Ставропольского края об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных организаций.

**Профсоюзы и Работодатели:**

2.42. В целях повышения реального содержания заработной платы устанавливают в соглашениях и коллективных договорах размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад), не ниже приближенного к минимальному размеру минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.43. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным объединением Федерации профсоюзов Ставропольского края и Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья», отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.44. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65%;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней - простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой Профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

меры поощрения работников за высокопроизводительный труд;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

III. В области развития рынка труда и содействия

занятости населения

**Стороны:**

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной [программы](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB59AEAFE8A3E7816484A83119E03BD64D9F2DEB02A5BCCA7AB793E8790DD29E122AF7E0BC21481FC2DF87501D67BE4128D4C11SDR0N) Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года» принятие мер по сокращению уровня зарегистрированной безработицы в 2022 году не выше 2,0 %, в 2023 году не выше 1,8 %, в 2024 году не выше 1,6 %.

3.2. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемым работникам, определяют источники финансирования программы.

3.3. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (аутплейсмент).

3.4. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.5. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.6. При принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.7. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Труновском муниципальном округе Ставропольского края при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство.

3.8. Способствуют созданию на территории Труновского муниципального округа Ставропольского края условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено осуществление неформальной занятости населения.

3.9. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в Труновском муниципальном округе Ставропольского края, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.10. С целью соблюдения трудовых прав работников проводят консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

**Администрация:**

3.11. Обеспечивает реализацию мероприятий [программы](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB59AEAFE8A3E7816484A83119E03BD64D9F2DEB02A5BCCA7AB793E8790DD29E122AF7E0BC21481FC2DF87501D67BE4128D4C11SDR0N) Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

3.12. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Труновского муниципального округа Ставропольского края (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.13. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов, их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.14. Своевременно и объективно информирует Стороны о положении на рынке труда в Труновском муниципальном округе Ставропольского края.

3.15. Разрабатывает меры по сокращению неформальной занятости в Труновском муниципальном округе Ставропольского края.

3.16. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Труновского муниципального округа Ставропольского края.

**Работодатели:**

3.17. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B178B13900CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Российской Федерации и [Закона](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B138F129C0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращения численности или штата, перехода на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Труновского района» о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.18. В случае угрозы массового увольнения работников совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости разрабатывают меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.19. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 процентов работников организации в год. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала согласно программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разрабатываемой с учетом требований законодательства, отраслевых и иных особенностей деятельности организации, мнения первичной профсоюзной организации.

3.20. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.21. Определяют количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников.

3.22. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.23. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.24. Обеспечивают приоритетное трудоустройство отечественных работников на вакантные рабочие места.

**Профсоюзы:**

3.25. Инициируют включение в коллективные договоры, соглашения следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.26. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.27. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информируют о полученных данных органы службы занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.28. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

**Работодатели и Профсоюзы:**

3.29. Включают в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на: сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, лиц предпенсионного возраста, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.30. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.31. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.32. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.33. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах и гарантиях работников на получение льгот и иных выплат.

3.34. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

IV. В области развития кадрового потенциала

**Стороны:**

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607212401C8B129D0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Труновского муниципального округа Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Содействуют формированию системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры, привлечению и закреплению квалифицированных специалистов.

4.7. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

**Администрация:**

4.8. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом реализации национальных проектов (программ), инвестиционных проектов.

4.9. Проводит мониторинг потребности экономики Труновского муниципального округа Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.10. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края. Проводит мониторинг создания и сохранения рабочих мест в организациях округа при реализации инвестиционных проектов.

4.11. Содействует созданию условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

4.12. Организует совместно с Профсоюзом и Работодателями участие в ежегодном краевом конкурсе профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

**Работодатели:**

4.13. Ежегодно по запросу Администрации представляют:

- в срок до 1 мая с использованием личного кабинета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» вносить сведения о прогнозной потребности в кадрах;

- в срок до 01 июля и 01 декабря представлять в Управление труда и социальной защиты населения администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края сведения о профессиональной подготовке персонала.

4.14. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работников, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

4.15. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Труновского муниципального округа Ставропольского края, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Труновского муниципального округа Ставропольского края.

4.16. За счет собственных средств осуществляют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Труновского муниципального округа Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.17. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

4.18. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.19. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному [справочнику](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072134A1188159C0CEA3B84F489EF7A5D99E7EB7F6BC4D4D428E129FB2D4E9C4DD1BE66F57319CA7BE1S0RDN) работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.20. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.21. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.22. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.23. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 % среднесписочной численности работников организации в год.

4.24. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.25. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края.

4.26. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80 % работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50 % работников, подлежащих высвобождению.

4.27. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.28. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.29. Участвуют в краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

4.30. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных учреждений с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

**Профсоюзы:**

4.31. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) и коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.32. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

**Профсоюзы и Работодатели:**

4.33. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

V. В области охраны труда и экологической безопасности

**Стороны:**

5.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E6607212461186189B0CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) «О специальной оценке условий труда», [Закона](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB59AEAFE8A3E7816484A83119B01BB62D4F2DEB02A5BCCA7AB793E95908525E024B17C0DD742D0BAS7R9N) Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.4. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B158A15910CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.5. Участвуют в ежегодных смотрах-конкурсах, форумах, выставках, направленных на пропаганду охраны труда.

5.6. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций Труновского муниципального округа Ставропольского края по охране труда на основе современных технологий обучения.

5.7. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций Труновского муниципального округа Ставропольского края, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края.

5.9. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

5.10. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

5.11. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины производственного травматизма в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края, с целью их профилактики и предупреждения.

5.12. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

5.13. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

**Администрация:**

5.14. Обеспечивает реализацию [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB59AEAFE8A3E7816484A83119E03BD64D9F2DEB02A5BCCA7AB793E8790DD29E122AD790FC21481FC2DF87501D67BE4128D4C11SDR0N)«Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

5.15. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края. Информирует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края.

5.16. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Труновского муниципального округа Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

5.17. Оказывает содействие по совершенствованию системы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Труновского муниципального округа Ставропольского края. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края и совершенствованию образовательной деятельности учебного центра по охране труда «Центр образования».

5.18. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края и т.д.

5.19. Оказывает содействие работодателям в реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

5.20. Во взаимодействии с Государственным учреждением Ставропольского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B158A15910CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.21. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) Труновского муниципального округа Ставропольского края, в рамках [Закона](consultantplus://offline/ref=B8B7330C4FB5AFCF8B4F9BFF3CE31D097E00E2A743ECD11B3FD1B15800E545FFEEE860F7F07E03F996830DFD0E51CDA572LEP7N) Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

**Работодатели:**

5.22. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда.

5.23. Разрабатывают ежегодные комплексные планы улучшения условий и охраны труда, в том числе женщин и подростков, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.24. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда, не реже одного раза в пять лет.

5.25. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению, исключению воздействия на них вредных и (или) опасных факторов.

5.26. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.27. Предусматривают средства на профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение~~,~~ работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

5.28. Организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год).

5.29. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.30. Обеспечивают условия для осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, представляют соответствующую информацию и документы по вопросам охраны труда.

5.31. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях «дни охраны труда».

5.32. Принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.33. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

5.34. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

5.35. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда в Управление труда и социальной защиты населения администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края, осуществляющей отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

5.36. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в порядке и сроки, установленные Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=B8B7330C4FB5AFCF8B4F85F22A8F43037A0EB9A24AECDC4A6681B70F5FB543AABCA83EAEA03348F4909411FD0BL4PEN) «О специальной оценке условий труда».

5.37. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B178B13900CEA3B84F489EF7A5D99E7EB7F6BC4D6D52AE629FB2D4E9C4DD1BE66F57319CA7BE1S0RDN) Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24 % оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30 % оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

5.38. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 14 календарных дней.

5.39. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного МРОТ, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прилагается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.

### Администрация и Работодатели:

5.40. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30 % рабочего времени которых приходится на ночное время.

5.41. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учетом [Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях](https://docs.cntd.ru/document/901789123#6580IP), утвержденных п[остановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»](https://docs.cntd.ru/document/901789123)).

**Профсоюзы:**

5.42. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

5.43. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению СОУТ, обучению по охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, смывающих и обеззараживающих средств).

5.44. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.45. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом заинтересованные органы.

5.46. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.47. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

5.48. Информируют членов Профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в организациях, об изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда.

5.49. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.50. Участвуют в организации и проведении «дней охраны труда».

5.51. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.52. Во взаимодействии со Ставропольским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) в рамках действующего законодательства осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

5.53. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края.

## VI. В области молодежной политики

### Стороны:

6.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2018 № 615-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

6.2. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

6.3. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

6.4. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

6.5. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни.

6.6. Развивают институты наставничества.

6.7. Информируют молодых работников о законодательно установленных для них льготах и дополнительных гарантиях.

6.8. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях, расположенных на территории Труновского муниципального округа Ставропольского края.

6.9. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории Труновского муниципального округа Ставропольского края.

6.10. Способствуют реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

**Администрация:**

6.11. Создает условия для трудоустройства молодежи.

6.12. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе поддержку талантливой молодежи.

6.13. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

### Работодатели:

6.14. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.15. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.16. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

6.17. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

6.18. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

6.19. Совместно с профсоюзами создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

### Профсоюзы:

6.20. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

6.21. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

6.22. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающей и учащейся молодежи.

6.23. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

6.24. Организуют проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

6.25. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

VII. В области развития социального партнерства

**Стороны:**

7.1. Реализуют принципы социального партнерства, определенные новой редакцией Конституции Российской Федерации.

7.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

7.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

7.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

Обеспечивают преемственность принимаемых решений с решениями Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Решения Комиссии при соблюдении порядка их принятия, установленного Регламентом работы Комиссии, являются обязательными для выполнения Сторонами.

7.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B178B13900CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Труновского муниципального округа Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.6. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Труновском муниципальном округе Ставропольского края.

7.7. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, самостоятельно определяют порядок и формы указанного контроля. Не реже 1 раза в год на заседаниях своих коллегиальных органов рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

7.8. Проводят работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Труновского муниципального округа Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства. Оказывают поддержку хозяйствующих субъектов, участвующих в системе социального партнерства.

7.9. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в формате круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

7.10. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию на территориальном, отраслевом уровне повышению эффективности деятельности органов социального партнерства: разрабатывают методические рекомендации, проводят совместное обучение представителей сторон по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивают организационно-методическое сопровождение коллективно-договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

7.11. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.12. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.13. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края.

7.14. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

7.15. Принимают участие в ежегодном конкурсе на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

7.16. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

7.17. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

7.18. Информируют друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения, и достигнутых результатах.

7.19. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.20. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

7.21. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально-трудовым вопросам.

**Администрация:**

7.22. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов стратегий социально-экономического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края, нормативных правовых актов органов местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края в сфере социально-трудовых отношений. Решения сторон социального партнерства по направленным проектам стратегий социально-экономического развития и нормативных правовых актов подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края, принимающими указанные акты.

Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также проекты программ социально-экономического развития (до их внесения в Совет Труновского муниципального округа Ставропольского края или до принятия по ним решений Администрации), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон доводятся до сведения в Совет Труновского муниципального округа Ставропольского края и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

7.23. В период действия Соглашения не допускает принятия муниципальных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей, без предварительного их обсуждения со Сторонами.

7.24. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

7.25. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края, а также работы органов социального партнерства. Информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Труновском муниципальном округе Ставропольского края размещает на официальном сайте органов местного самоуправления Труновского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодно.

7.26. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы в сфере труда.

7.27. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

7.28. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.29. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства, Профсоюзов и Работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Труновском муниципальном округе Ставропольского края.

**Работодатели:**

7.30. Содействуют созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов (объединений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации и прочих членов). Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

7.31. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B178B13900CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Российской Федерации и Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B138F12980CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края.

7.32. Способствуют реальному участию работников в управлении организацией непосредственно или через свои представительные органы. Содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

7.33. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края.

7.34. Направляют в установленном порядке коллективные договоры в Управление труда и социальной защиты населения администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края для уведомительной регистрации.

7.35. Предоставляют свободный доступ представителям профсоюза, в котором состоят работники организации, и членам Комиссии на территорию организаций независимо от форм собственности и подчиненности к работникам и их рабочим местам. Предоставляют бесплатную информацию о деятельности организаций для реализации уставных целей и задач профсоюзов в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально-трудовой сфере.

**Профсоюзы:**

7.36. Инициируют заключение коллективных договоров и соглашений всех уровней.

7.37. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

7.38. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.39. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.40. Инициируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

7.41. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Труновского муниципального округа Ставропольского края как легитимных представителей работников.

Информируют стороны Соглашения о готовящихся акциях протеста профсоюзов, о назревающих трудовых конфликтах в организациях, способствуют их разрешению в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных трудовым законодательством.

7.42. Организует и участвует в культурно-массовых мероприятиях, пропагандирующих достойный труд (митинги, шествия в День весны и труда, акции «За достойный труд!»).

VIII. Организация контроля за выполнением

обязательств Соглашения

8.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в порядке, определяемом Сторонами Соглашения, а также Комиссией, с участием представителей Управления труда и социальной защиты населения администрации Труновского муниципального округа Ставропольского края, на основании решений Комиссии о формах контроля и перечнях обследуемых организаций.

8.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают [перечень](#P439) социально-экономических показателей, являющихся приложением № 2 к настоящему Соглашению.

8.3. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения, работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=CF36E637EF179EBFFFB584E7E8E66072124B178B13900CEA3B84F489EF7A5D99F5EB2767C5D2CE28E63CAD7C08SCR8N) Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

8.5. Текст Соглашения публикуется в периодическом печатном издании Труновского муниципального округа Ставропольского края муниципальной газете «Труновский вестник».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| от Администрации:  Глава Труновского муниципального округа Ставропольского края | от Работодателей:  Представитель Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья**»** вТруновском муниципальном округе Ставропольского края | от Профсоюзов: Заместитель председателя Федерации профсоюзов Ставропольского края |
| ---------------------------Е.В. Высоцкий | ---------------------------  А.Р. Аветисянц | -----------------------------  Д.М. Сидоренко |

Приложение № 1

ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГНОЗА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ТРУНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ И ПРОЕКТА БЮДЖЕТА ТРУНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ НА ОЧЕРЕДНОЙ ФИНАНСОВЫЙ ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД,

ПО КОТОРЫМ ПРОВОДЯТСЯ КОНСУЛЬТАЦИИ СТОРОН

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития Труновского муниципального округа Ставропольского края:

фонд заработной платы;

индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений Труновского муниципального округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

номинальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Труновского муниципального округа Ставропольского края;

уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь Труновскому муниципальному округу Ставропольского края из краевого бюджета и ее доля в бюджете Труновского муниципального округа Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края, включая ее дифференциацию по отраслям;

сведения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Труновского муниципального округа Ставропольского края, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений Труновского муниципального округа Ставропольского края (нет в округе), получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), включая ее индексацию;

объем средств бюджета округа, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости.

Приложение № 2

ПЕРЕЧЕНЬ

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБСУЖДЕНИЮ СТОРОНАМИ ПРИ ПОДВЕДЕНИИ ИТОГОВ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

1. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности:

в соответствующих ценах, млн руб.;

индекс физического объема, процент к предыдущему году.

2. Объем продукции сельского хозяйства.

3. Расходы бюджета Труновского муниципального округа Ставропольского края на социальную сферу.

4. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края в Труновском муниципальном округе Ставропольского края.

5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.

6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.

7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).

8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).

9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.

10. Денежные доходы на душу населения, руб.

11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.

12. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.

13. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.

14. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные Сторонами Комиссии и принятые органами местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края.

15. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.

16. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.

17. Численность занятых в экономике, тыс. чел.

18. Количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых, чел.

19. Прирост численности занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, процент.

20. Общая численность безработных, тыс. чел.

21. Уровень общей безработицы, процент.

22. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.

23. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.

24. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.

25. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в т.ч. женщин, процент.

26. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом, коэффициент частоты.

28. Количество нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренных Сторонами Комиссии и принятых органами местного самоуправления Труновского муниципального округа Ставропольского края.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_